



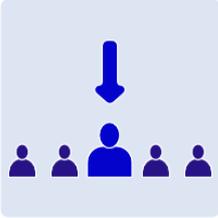
**GEMEINSAME INTERNE MELDESTELLE  
FÜR HINWEISGEBENDE PERSONEN  
FÜR KOMMUNEN IN SH**

# Datenschutz-Steckbrief

**Interne Meldestelle nach dem Gesetz für einen besseren Schutz hinweisgebender Personen sowie zur Umsetzung der Richtlinie zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden (HinSchG)**

*In diesem Datenschutz-Steckbrief geben wir Ihnen eine Kurzübersicht zu der Verwendung Ihrer Daten in einer einfachen Form. Bei der Verarbeitung handelt es sich um eine Verarbeitung mit gemeinsam Verantwortlichen nach Artikel 26 DSGVO von Ihrem Beschäftigungsgeber und der der GeKom.*

	<p>Die Gekom verarbeitet Ihre Daten zu folgendem <b>Zweck</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Erfüllung von Aufgaben als interne Meldestelle nach den §§ 13 bis 18 Hinweisgeberschutzgesetz.</li> <li>› Das Gesetz regelt den Schutz von natürlichen Personen, die im Zusammenhang mit ihrer beruflichen Tätigkeit oder im Vorfeld einer beruflichen Tätigkeit Informationen über Verstöße erlangt haben und diese an die nach diesem Gesetz vorgesehenen Meldestellen melden oder offenlegen (hinweisgebende Personen).</li> </ul>
	<p>Wir verarbeiten folgende Daten (<b>Datenkategorien</b>) von Ihnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Name, Vorname</li> <li>› Kontaktdaten</li> <li>› Hinweise nach dem HinSchG</li> <li>› Informationen aus dem weiteren Kontakt mit Ihnen (Bestätigungen, weitere Kontakte und Informationen, Rückmeldungen etc. nach § 17 Abs. 1 und Abs. 2 HinSchG)</li> </ul>
	<p>Wir geben Ihre Daten folgendermaßen <b>weiter</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Die Hinweise an Ihren Beschäftigungsgeber unter Berücksichtigung des Vertraulichkeitsgebotes nach den §§ 8 und 9 HinSchG. Dabei hat die Vertraulichkeit der Identität besondere Bedeutung.</li> <li>› Die Ausnahmen bezüglich der Vertraulichkeit der Identität einer hinweisgebenden Person sind in § 9 HinSchG benannt.</li> <li>› Zu den Ausnahmen gehört auch die Weitergabe der Informationen über die Identität mit Einwilligung der hinweisgebenden Person.</li> </ul>

	<p>Ihre Daten werden <b>nicht</b> gesammelt und ausgewertet, um Verhaltens-, Persönlichkeits-, Bewegungsprofile o. Ä. von Ihnen zu erstellen, d.h. es findet <b>kein Profiling</b> statt.</p>
	<p>Ihre Daten werden bei uns</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› grundsätzlich während des Verfahrens und bis 3 Jahre danach <b>gespeichert</b> und</li> <li>› <b>gelöscht</b>, wenn das Verfahren bereits 3 Jahre abgeschlossen ist und keine Ausnahmegründe für eine längere Aufbewahrung der Dokumentation nach § 11 Abs. 5 HinSchG vorliegen</li> </ul>
	<p>Die <b>rechtliche Grundlage</b> ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Artikel 6 Abs. 1 lit c) und Art. 9 Abs. 2 lit. g) DSGVO i.V.m. § 10 HinSchG (Gesetz für einen besseren Schutz hinweisgebender Personen sowie zur Umsetzung der Richtlinie zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden)</li> </ul>
	<p><b>Verantwortlicher</b> gemäß DSGVO:</p> <p>Bei der Verarbeitung handelt es sich um eine gemeinsame Verarbeitung durch Ihren Beschäftigungsgeber und durch die GeKom.</p> <p>Kontaktdaten der GeKom:  Thorsten Karstens  GeKom GmbH  Walkerdamm 17  24103 Kiel  E-Mail: <a href="mailto:thorsten.karstens@gekomgmbh.de">thorsten.karstens@gekomgmbh.de</a>  Telefon: 0431/3200 8977</p> <p>Die GeKom ist von den am Verfahren teilnehmenden Beschäftigungsgebern beauftragt, die Funktion einer internen Meldestelle nach dem Hinweisgeberschutzgesetz zu übernehmen.</p>
	<p>Sie haben das <b>Recht</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› <b>Auskunft</b> über die bei uns gespeicherten Daten zu erhalten,</li> <li>› eine Einwilligung (sofern erteilt) zu <b>widerrufen</b> oder der Verarbeitung Ihrer Daten zu <b>widersprechen</b>, soweit nicht durch die Regelungen des HinSchG eingeschränkt,</li> <li>› dass unrichtige Daten über Sie bei uns <b>berichtigt</b> werden,</li> <li>› dass nicht mehr erforderliche Daten über Sie bei uns <b>gelöscht</b> werden,</li> <li>› dass unter bestimmten Bedingungen die Verarbeitung Ihrer Daten <b>eingeschränkt</b> wird.</li> </ul> <p>Zur Wahrnehmung Ihrer Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte an die GeKom (Kontaktdaten siehe oben) oder die Leitung bzw. den Datenschutzbeauftragten Ihres Beschäftigungsgebers.</p>